

## Politika Korporatiboa

Ihobek **ingurumenaren hobekuntza hartzen du helburutzat, ingurumen-irizpideak politika sektorialetan txertatuz**, gure herrialdearentzat eta beraren erakundeentzat **balio lehiakor jasangarria duen elementu gisa**.

Erakunde **publiko, eredugarri eta berritzaile** bat gara, Euskadiko ingurumen-hobekuntza bultzatzen duena administrazio publikoekin, enpresekin eta herritarrekin lankidetzan arituz. Euskadiko ingurumenaren alorreko **erreferentea** izan nahi dugu, eta ingurumenaren hobekuntzan eta jasangarritasunean aurreratua den eskualde gisa nazioartean kokatzen lagundu nahi diogu.

**2030rako GJHak** –Euskadi Basque Country 2030 Agendan jasoak- hartzen ditugu erreferentziatzat gure jarduna ekintza-plan unibertsal, integral eta eraldatzaile baten bidetik eramateko, giza garapen jasangarria bultzatzea xedetzat hartuta.

Horretarako, alderdi interesatuek gugandik espero dutena eta eskatzen digutena integratu eta atenditzen dugu, eta politika korporatibo hau gureganatzen dugu. Beraren bidez, gure jarduera gauzatzen dugu lau zutabe hauetan oinarrituta:

### **Kudeaketa publiko aurreratua.**

Gobernu Korporatiboko jardunbide aurreratuei helduz, garatzen ditugun jardueren efizientzia eta etengabeko hobekuntza lortuz, jardunbide jasangarriez baliatuz, gure baliabideak modu arduratsu eta eraginkorrean administratuz.

Erakundearen helburuen lorpenean eragina izan lezaketen arriskuak kudeatuz, arrisku horiek minimizatu eta aukerak aprobetxatu ahal izateko.

Gure pertsonen eta gure erakunde hornitzaileen zein bezeroen babeserako egokiak diren lan-baldintza seguru, jasangarri eta osasungarriak bultzatuz, laneko arriskuen prebentzioa gure jardunaren maila guztietan integratzen dela segurtatuz.

Gure jardunean aplikatzekoak diren edo gure borondatez onartzen ditugun erreferentziazko arauetan eta legezko zein arauzko esparruetan ezarritako betekizunak betez.

### **Pertsona motibatuak eta arduratsuak, berdintasunarekin eta euskararekin konprometituak.**

Gure pertsonak inplikatur, motibatuz eta haien gogobetetasuna lortuz, lidergoaren bidez eta pertsonen garapen profesionalaren bitartez.

Euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketaren normalkuntzarekin konprometituta, gure erakundearen eta gure pertsonen aldetik.

Emakumeen eta gizonen tratu-berdintasuna bermatzera zuzendutako neurriak ezarriz, hala lan-baldintzetan nola enpleguaren kalitatean, eta baita erakundearen kanpora begirako jardueretan ere, eta, horri lotuta, sexu-jazarpena eta sexuak eragindako jazarpena prebenitzeko eta eragozteko ekintza espezifikokoak ere gauzatuz.

### **Gure bezeroen beharretara orientatuta, gure hornitzaileekin lankidetzan arituz.**

Harreman jasangarri bat eraikiz gure erakunde hornitzaileekin, eta tratu-berdintasuna eta konkurrentzia-printzipioa bermatuz, prozesu garden, objektibo eta inpartzialen bitartez.

Haien beharrak atenditzeko eta betetzeko xedez egindako jardueri buruzko informazio esanguratsua eta egiatia emanez alderdi interesatuei, modu gardenean. Gure bezero diren erakundeei balioa etengabe erantsiz, konfiantzaren eta etengabeko elkarriketaren bidez.

### **Aliantza-sare bat bultzatuz eta berrikuntza gure identitatearen osagai gisa sustatuz.**

Konfiantzan eta elkarren arrakastan oinarritutako aliantza-sare bat ehunduz. Sormena, inspirazioa eta berrikuntzaren kudeaketa sustatuz, etorkizuna eta gure lehiakortasunaren hobekuntza bermatzeko bide gisa. Informazio erabilgarria jasotzeko, aztertzeko, balioesteko eta hedatzeko lana sistematizatuz, Zaintza eta Adimen prozesuaren bitartez, gure bezeroei balio erantsia emateko.

Ingurumena babestearen eta kutsadura prebenitzearen alde lan eginez, ikuspegi jasangarri batetik, eredugarritasunaren eta Ihobeko pertsona guztiak ingurumen- eta gizarte-hobekuntzan inplikatzearen bidez, gure jardunetik harago.